



為竭力提升機構管治及信任度，本會繼續邀請十八至三十五歲青年擔當青年服務諮詢委員會委員，每一任期為兩年。執筆之際，十五位首屆委員的任期已於二零一二年九月屆滿，其中八位再度獲委任，與七位新成員開展另外兩年的新任期。此項安排使本會能緊貼時下青年人的觀點，以提供切合時宜和適當的服務。

截至二零一三年三月三十一日，本會設有一千二百八十七個職位，其中三百二十六個是為職業培訓及見習計劃而增設的短期職位，希望藉以提升青年的就業能力及協助青年就業。撇除這些臨時職位，本會聘用七百三十四名合約制同工，佔常設職位的百分之七十六點四；而二百二十七名同工則為長期聘任員工，佔常設職位的百分之二十三點六。

為提升員工士氣，本會自二零一二年六月起推出家庭友善措施，讓合資格員工享受五天有薪侍產假。本會亦檢視了最佳實務守則並更新了「申報利益的指引」，以及制訂了「處理饋贈及款待的指引」。

在最低工資條例項下，二零一三年五月一日起生效的法定最低工資為每小時港幣三十元。有見及此，本會全面檢視了每個職位及某些特定職位所需增添額外資源，以確保完全符合法例要求。

隨著人事變遷，副總幹事及部分督導主任的職責亦作出調整，以提高服務水平。為方便查閱，第100至101頁附上最新的組織架構圖。

內部監管

透過清晰的內部監管政策及程序，本會得以確保有足夠的監察及完善的制衡。審計部以獨立運作支援本會，並每年向總幹事、核數委員會及理事會提交工作年報。其主要角色包括檢視內部監管政策及程序的充足性及效能、評估資源運用的成效，以及監察風險管理程序。部門亦參考最佳實務守則以及業界指引，以作改善。

審計部於本年度對十個選定服務單位的整體運作進行合規審查；亦因應所選定的兩項程序對所有服務單位進行合規審查，以及為資源運用進行分析。除了整體財政表現，部門亦對兩個範圍進行深入研究，並進行了兩項扼要分析。隨著協會發展和提升電腦化系統，特別是人事管理系統，部門加強檢視其效能和內部監管情況。審計部亦向理事會提交了本會的風險評估報告以作參考。部門的工作報告亦已提交核數委員會和理事會。

財務報告

香港青年協會

本會二零一二至一三年度的總收入為港幣四億五千四百零八萬七千六百七十九元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣二億九百六十萬七千三百六十三元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零一二至一三年度的總開支為港幣四億三千四百六十六萬五千一百二十五元，其中百分之五十九用於支付員工薪金，百分之三十八為其他費用，而百分之三用於支付租金及差餉。

本會於年內尚蒙下列基金撥款合共港幣三百二十萬三千二百八十三元。

- 1) 獎券基金整體補助金：港幣二百九十一萬九千元
- 2) 戴麟趾爵士康樂基金：港幣二十八萬四千二百八十三元



李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零一二年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣二千二百零三萬六千八百九十三元，總支出為港幣二千一百六十萬九千二百一十七元。該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一所以直接資助計劃形式營運的中學，為一所獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零一二年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣四千三百八十萬三千五百八十九元，總支出為港幣三千八百零九萬九千八百八十八元。

特定基金

本會名下設立了李兆基青年交流基金，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作。

上述經審計的賬目可見於附錄的財務摘要。有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司及香港青年協會李兆基青年交流基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。



職員服務獎

本會持續的服務和發展，全賴一群竭盡忠誠、矢志不移的同工。年內共有五十八名同工獲頒長期服務獎及五名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎名單如下：

三十五年長期服務獎：許寶乾先生和盧婉婷女士。

三十年長期服務獎：黃天生先生。

二十五年長期服務獎：張志偉先生、黃鴻鑑先生、溫祖亮先生、羅幗英女士、梁慧敏女士、楊玉貞女士、李珍儀女士、黃英傑先生、鄭敏華女士和莫麗雅女士。

二十年長期服務獎：孫蕾女士、陳燕文女士、甄鳳琮女士、余冰嫦女士、梁偉成先生、陳美霞女士、歐陽慧珊女士、陳嘉燕女士、吳美蘭女士、莊桂花女士、黃鈞傑先生、陳美蘭女士、蔡柳青女士、羅慧坤女士、黃璋珩女士、李森熾先生、石伙蓮女士、韓擘女士、呂佩儀女士、李智廣先生和蔣綺華女士。

十五年長期服務獎：招艷雲女士、曾淑端女士、趙婉珊女士、黃凱欣女士、黃健麟先生、容嘉琪女士、李慕雨女士、陳玉梅女士、張浩然先生、李慧珊女士、黃靜茜女士、葉玫女士、林玉琪女士、周達銘先生、李樂民先生、胡麗琪女士、徐麗榕女士、張靜雲女士、王玉珊女士、林佩嫦女士、劉倩儀女士和張敏華女士。

十年長期服務獎：梁雪薇女士和駱慧蓮女士。

職員優異服務獎：陳苑玲女士、歐陽瑩兒女士、何雪瑩女士、伍嘉賢先生和聶惠欣女士。



卓越活動程序獎及最佳團隊服務獎

卓越活動程序獎的冠軍得獎者是「閃亮計劃II」的荃灣及葵涌外展社會工作隊，亞軍則是由天瑞、黃寬洋、祥華、天悅、葵芳、筲箕灣及將軍澳青年空間舉辦的原創青年音樂劇「愛里？不理？」。獎項旨在嘉許服務單位為青少年舉辦傑出而具創意的活動。最佳團隊服務獎的得獎者為青年就業網絡，以表揚他們在年度內發揮高度的團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。



職員康樂委員會

職員康樂委員會負責為同工舉辦聯誼及康樂活動。委員會再次成功舉辦周年晚宴，其中精采絕倫的「搖搖」和青年舞蹈表演，讓同工們回味無窮。他們亦十分享受刺激而笑聲滿載的「競飲大賽」，並積極投入活動和表示熱烈支持。

年內，職員龍舟隊再次參加在大埔舉行的香港青年協會盃龍舟邀請賽。隊員經過一連串由委員會提供的專業訓練後，都興高采烈地竭力完成賽事。

同工參加了由香港遊樂場協會舉辦的社工機構籃球比賽及香港社會工作者總工會舉辦的社工機構足球比賽，盡展出色的運動能力。

一班資深員工亦組成隊伍，參加第一屆先進盃七人足球賽。本會的男子隊在社工機構足球比賽中取得第四名，而元老隊更勇奪先進盃的冠軍！

恭喜各位！

