

歷史

香港青年協會創辦人史篤士先生，於一九六零年由英國基督教福利會派遣來港發展青年服務。一九六二年，本會根據社團法例正式成立，七零年改以公司法例註冊。

本會初期的工作目標，一方面是聯絡其他青年服務團體，共同促進青年服務，另一方面是在公共屋邨開設青年中心。本會早於六十年代開始，針對社會及青年的需要而作出多方擴展，並於一九六七年率先實行「離散青年工作」，專為若干不願意到中心參加活動的青年提供服務，這可算是本港外展社會工作的先驅。

踏進七十年代，本會實行「青年諮詢輔導計劃」，幫助青年人解決在情緒及社會適應上的困難。這項計劃已發展成為現行的青年輔導服務。期間，本會又推行「三月服務月」，藉此鼓勵青年人積極參加社區服務。在七十年代末期，亦推行了學校社會工作及家庭生活教育等服務。

隨著服務範圍不斷擴大以適應社會需求，本會在一九八一年修訂會章。此外，還增設新服務單位，專責職員及會員培訓、拓展新服務，以及處理工程事宜。一九八零年代中期，本會開始進行青年交流計劃，派遣學習團到過不少國家；李兆基青年交流基金於一九九五年成立之後，更多長遠而不同形式的交流計劃從而得以實現，令更多青年人在海外學習中受惠。隨著一九九七年主權移交，本會與內地的青年工作者亦透過定期的交流及訓練計劃，令兩地的聯繫及合作更趨緊密。

在過去的十多年，本會有系統地對青少年事宜進行調查研究。自一九九三年初開始，本會均進行每月的青年意見調查及深入的青少年研究。青年研究中心於一九九六年五月啟用，提供深入的研究及分析數據，從而為青年人設計適切的服務。

一九九八年九月，本會通過修訂會章的特別議案，以配合籌辦學校的準備。隨著香港青年協會李兆基小學於二零零零年九月開課，本會把服務正式推展至教育的領域。香港青年協會李兆基書院也於二零零六年九月開課，這新開辦的直資中學將繼續發揚本會的教育理念。

二零零零年四月，本會成立青年領袖發展中心，為香港特別行政區的未來培訓青年領袖。作為更長遠的投資，本會亦致力在香港成立一所領袖學院。

除於一九九七年七月發表了服務承諾外，本會亦於二零零一年出版了首份機構計劃，以加強本會服務的透明度及對公眾的問責性。並透過完整的機構策劃周期，進行每年的服務及財政評檢及策劃工作。

本會於二零零二年把青年中心易名為「青年空間」[一個讓青年人參與、尋找機會和接受訓練的地方]，這仍然是提供青年服務的主要場地，連同新設立的青年網站u21.hk，本會將繼續把青年服務帶到各社區。

本會於二零零二年十月成立青年就業網絡，向離校或失學的青年人提供見習職位、培訓和輔導服務，藉此增強他們在社會上的競爭力及提供實用的就業指引。

二零零三年七月，本會成立伙伴及資源拓展組，致力開拓和建立與其他界別和企業的伙伴關係，藉以拓展資源，以期為青少年提供適切的服務。

為進一步了解內地與香港青年的狀況，本會與北京大學在二零零四年四月聯合成立青少年發展研究中心。該中心已就青年的行為，社會關係和價值觀完成了六項比較研究，並將有系統地繼續進行這方面的工作。

於二零零四至零五年度，本會重新檢核服務範圍及改善執行架構，並把以下十項核心服務作為未來五年重點推行項目；這包括網上服務、就業支援、領袖培訓、義工服務、邊青服務、輔導服務、教育服務、家長服務、青年交流及文康體藝服務，以期更貼切配合現代青年人的需要。從二零零九年，本會把青年空間及研究出版納入為核心服務，數目增至十二項。本會於二零一零年推出五「u」新平台，透過uChannel網上電台、uCinema青年院線、u21青年網站、uPortal青年會員網及uServices網上青年服務，加強與青年人的聯繫。

於二零零八年二月，本會把所有行政部門及部份的服務單位遷進坐落北角百福道21號的香港青年協會大廈，標誌著協會的發展踏入了一個新里程。青協大廈內還設立了青年空間21、青協持續進修中心，以及咖啡空間21，後者更是首個由青年就業網絡所推行的青年社會企業計劃。

本會於二零一零年更設立有機農莊，透過親身體驗，鼓勵青年人實踐健康生活，並提升可持續發展和環境保育的意識。位於大角咀的賽馬會學生支援中心及設於屯門醫院內的青年全健中心分別在二零一一年一月成立。學生支援中心專責處理學生的成長需要，而青年全健中心則為有沉溺行為的青年提供一站式臨床評估及治療服務。

贊助人



贊助人

中華人民共和國香港特別行政區
行政長官曾蔭權先生



副贊助人

楊鐵樑爵士



副贊助人

史篤士先生

理事會及委員會

理事會

會長

蔡定國醫生

副會長

謝翔醫生

義務秘書

溫文儀太平紳士

義務司庫

關百忠先生

當然委員

黃嘉純律師

委員

馬照祥先生

王英偉太平紳士

李志華律師

龍炳頤教授

王海國教授

周世榮先生

李家祥太平紳士

何淑賢太平紳士

陳家樂律師

鍾嶺海太平紳士

鄭建源先生

馮玉麟博士

陳重義博士

石嘉麗女士

總幹事

王葛鳴博士

副總幹事

趙惠芹女士

馮丹媚女士

青年服務諮詢委員會

主席

王葛鳴博士

顧問

何淑賢太平紳士

魏雁濱教授

陸定光博士

徐祥齡先生

吳思源先生

龍子明太平紳士

莫慕賢女士

委員

陳振浩先生

陳建宏先生

陳博智先生

古鏗綸先生

關沛浚先生

賴卓瑩女士

李家倫先生

梁耀云女士

李秋雁女士

陸瀚民先生

馬凱怡女士

岑成禧先生

杜珍妮女士

屈家妍女士

姚樂文先生

核數委員會

主席

李志華律師

委員

關百忠先生
李家祥太平紳士
王葛鳴博士

列席代表

羅兵咸永道會計師事務所

僱員公積金計劃委員會

主席

龍炳頤教授

委員

王葛鳴博士

職員代表

蕭燦豪先生
劉慧心女士
梁偉文先生
王漢華先生

列席代表

匯豐機構信託服務(亞洲)有限公司
RCM Asia Pacific Limited
匯豐人壽保險(國際)有限公司

協會僱員供款醫療計劃委員會

委員

謝翔醫生(義務醫療顧問)
關百忠先生
王葛鳴博士

職員代表

朱智霖先生

香港青年協會李兆基青年交流基金 董事顧問團

主席

李志華律師

委員

李兆基博士
孫明揚太平紳士
錢果豐博士
鄭海泉太平紳士
張永霖太平紳士
王敏剛太平紳士
溫文儀太平紳士
王葛鳴博士

香港青年協會李兆基小學 法團校董會

主席

葉殿恩教授

委員

李志華律師
蔡張杭仙太平紳士
李家誠先生
陳錦祥太平紳士
趙惠芹女士
何永昌先生
湯建國博士
潘鎮球校長
羅煦鈞校長
吳佩儀老師
李毅堅老師
林國婷女士
盧俊義先生

香港青年協會李兆基書院 學校管理委員會

主席

王海國教授

委員

葉殿恩教授
蔡張杭仙太平紳士
張黃韻瑤博士
李家誠先生
彭韻儀太平紳士
趙惠芹女士
何永昌先生
張永明博士
潘鎮球校長
何欣昕老師
莫一帆老師
潘美玲女士
邵志堅先生

香港青年協會青樂幼稚園 青樂幼兒園校董會

主席

趙惠芹女士

委員

何淑賢太平紳士
陳玉珍女士
陳潔玲醫生
羅煦鈞校長
蘇淑芳校長
陳鳳儀校長



這是本人擔任青協會長的首年。我除了深感欣喜，亦對青協的工作使命充滿敬佩和欣賞。現代社會競爭激烈，科技發展一日千里，青年人面對的挑戰及機遇亦日益增多。青協一直與時並進，推動各式嶄新服務及加強員工培訓，以確保服務及活動能回應時代需要。

一如既往，社會各界的支持及鼓勵對我們十分重要。本會的緊密伙伴亦不斷鼓勵我們面對各種挑戰。本人謹此向支持本會工作的各界人士表達由衷謝意。

本人亦藉此特別感謝多個政府部門及機構，包括勞工及福利局、社會福利署、勞工署、民政事務局、康樂及文化事務署、教育局、創新科技署、香港科技園、旅遊事務署、保安局禁毒處、香港機場管理局、香港藝術發展局及香港數碼港的協助。另外，我們亦必須感謝獎券基金、創新及科技基金、公益金、香港賽馬會慈善信託基金、匯豐銀行基金、優質教育基金、社區投資共享基金、禁毒基金、戴麟趾爵士康樂基金、柏立基爵士信託基金、翠菊基金有限公司、區百齡慈善基金

會、李嘉誠基金會、傅德蔭基金、孔慶熒及梁巧玲慈善基金、同心教育文化慈善基金會有限公司、馮經綸慈善基金有限公司及The Lanson Foundation的慷慨贊助。此外，合和實業有限公司、合和公路基建有限公司、恒生銀行、渣打銀行（香港）有限公司、太子珠寶鐘錶公司及英國保誠保險有限公司的支持，我們亦深表感激。

本人特別要感謝全體員工對本會服務無私的投入及努力。我們一群傑出及委身的員工們，讓理事會留下深刻印象並帶來許多啟發。本人對理事會各同事所付出的時間和努力，更深表謝意；同時亦再次歡迎和感謝馮玉麟博士、陳重義博士及石嘉麗女士加入理事會。

本年度結束之際，本人熱切期待新年度工作的開展。我深信在社區的支持及員工們的全情投入下，本會將繼續盡心竭力服務本港青年，與他們並肩同行人生旅程。

蔡定國

蔡定國



已故的馬丁路德金曾說：「人生最必要問的是：您為別人做了些什麼？」

踏入第二個五十年之始，青協繼續肩負服務香港青年的使命，以實際行動回應以上問題。面對二十一世紀的挑戰，我們一方面致力鞏固本會十二項核心服務，另方面積極開拓新機遇，務求服務緊貼並回應青年的需要。

而達致上述目標，全體同工的配合實在不可或缺。因此，本會以職員培訓及進步發展，作為二零一零至一一年度的工作重點。我們致力向會內同工提供機會，讓他們汲取知識、提升技能和深化本身的專業。同工們對本會的重要性猶如身體的心臟；他們的發展，向來是我們關注的重點。

我們亦十分重視透過年輕人最喜愛的網絡媒體，接觸與聯繫青年。在提供輔導及資訊之餘，我們的網絡及網上服務更推出互動平台，為青年提供學習、成長及發展的機會。在今日資訊科技日新月異的世代，我們的網上服務將不斷優化更新，回應時代所需。

我們面對的另一重大挑戰，就是青年上癮行為急劇增加。不論是毒品、酒精飲品、賭博及上網，我們發現愈來愈多年輕人難以控制成癮的極端行為。承蒙傅德蔭基金的支持，本會與醫院管理局新界西醫院聯網合

作，成立香港青年協會青年全健中心，成為本港首間同類型的服務中心；透過由不同專業人士組成的團隊，提供一站式臨床評估服務，以及推廣健康生活。

青協作為服務機構，年輕人願意主動討論和關心他們面對的問題，將有助我們更有效地提供適切的服務。為了促進青年參與，本會於年內成立了青年服務諮詢委員會。我們深信委員會的成員不但樂於給予寶貴意見，同時亦會就如何緊貼青年需要，作出積極建議。

本人對同工們努力不懈及全情投入的精神一直深表敬重和衷心銘感。他們不論充實自我或投入工作，均全力以赴，而且成就驕人。我為此感到十分自豪，並衷心感謝他們各位。

本人藉此亦感謝所有慷慨的捐助者及其他伙伴。他們的信任給予我們勇氣及動力繼續向前，亦策勵我們必須團結協作，才能為社會帶來進步。

最後，本人謹此衷心感謝理事會及董事會成員。他們的睿智、經驗及帶領，一直是我寶貴的支持。五十多年來，他們對會務貢獻良多；我深信在本會進入另一個五十年之際，他們仍會堅守對本會的委身及承擔，一起繼續攜手努力，促進會務發展。

王慕鳴

行政及財務



為提升機構管治和問責，本會由不同的專業邀請新成員加入理事會，而十五位年齡介乎十八至三十五歲的青年也加入了青年服務諮詢委員會，讓本會能夠更貼近青年人的意見，從而提供適時合宜的服務。

本會繼續發展其多元服務，刊載第106至107頁為組織架構圖，列出各督導主任的職責及業務範圍。

截至二零一一年三月三十一日，本會設有一千一百八十三個職位，其中三百四十七個是為職業培訓及見習計劃而增設的短期職位，希望藉以提升青年的就業能力及協助青年就業。撇除這些臨時職位，本會聘用五百九十六名合約制同工，佔常設職位的百分之七十一點三，而二百四十名同工則為長期聘任員工。

隨著最低工資條例於二零一一年五月一日開始生效，首個法定最低工資水平訂於每小時二十八

元。本會就此審慎檢視每一工作職位，按情況額外調配資源，以及採取必須的行政措施，以完全符合《最低工資條例》的情況。

內部監管

隨著服務規模發展和日趨多樣化，本會著力確保政策及程序得以落實執行，並因應情況加以改善，同時亦不斷評估資源運用的成效，以及為可能發生的事故及風險作出安排。透過清晰的內部監管政策及程序，本會得以確保有足夠的監察及完善的制衡。本會亦參考最佳實務守則以及業界指引，以作改善。審計部於會內獨立運作，並向總幹事、核數委員會及理事會匯報。

審計部於本年度對六個選定服務單位的整體運作進行合規審查；亦因應所選定的三項程序對所有服務單位進行合規審查，並發表了兩份報告，另一份報告亦在編制中。此外，部門亦對資源運

用和整體財政表現進行分析，提交了三份報告，以及兩份扼要分析。部門也參照政府出版的《受資助機構企業管治指引》提出改善建議，而會計指南的檢視工作亦已完成。為配合本會各資訊科技系統的發展及更新，審計部對相關的內部監管事宜提出建議。審計部亦於年度內檢視了風險管理事宜。

按恆常程序，審計部的工作年報將於每財政年度完結後提交核數委員會及理事會。

財務報告

香港青年協會

本會二零一零至一一年度的總收入為港幣三億九千八百七十三萬五千八百零八元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣一億九千八百四十五萬二千四百七十七元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零一零至一一年度的總開支為港幣三億五千七百七十五萬六千三百零三元，其中百分之六十三用於支付員工薪金，百分之三十四為其他費用，而百分之三用於支付租金及差餉。

本會於年內除獲政府津貼及公益金和香港賽馬會慈善信託基金資助外，尚蒙下列基金撥款合共港幣三百二十九萬六千三百零二元。

- 1) 獎券基金整體補助金：
港幣二百六十七萬二千一百元
- 2) 香港賽馬會慈善信託基金：
港幣二十五萬六千九百元
- 3) 戴麟趾爵士康樂基金：
港幣十二萬八千三百零二元
- 4) 何東爵士慈善基金：
港幣二十三萬九千元

李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零一零年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣二千二百七十二萬零二百六十一元，總支出為港幣二千二百八十五萬四千一百三十八元。

該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一所直接資助計劃形式營運的中學，為一所獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零一零年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣二千八百五十萬九千六百七十六元，總支出為港幣二千五百四十五萬一千六百八十八元。





特定基金

本會名下設立了以下基金，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作；

- 1) 李兆基青年交流基金
- 2) 「香港200」領袖發展基金
- 3) 青年創業基金

上述各基金的經審計賬目可見於附錄的財務摘要。有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司、香港青年協會李兆基青年交流基金、「香港200」領袖發展基金及青年創業基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。

職員服務獎

本會服務的持續提供和發展，全賴一群竭盡忠誠、矢志不移的同工。年內共有四十二名同工獲頒長期服務獎及三名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎的名單包括：

三十年長期服務獎：詹石珠女士、鄭筱冰女士、李慧敏女士、梁錦棠先生、張健為先生和陸偉國先生。

二十年長期服務獎：莫漢輝先生、何麗芳女士、張福英女士、王曼芳女士、蕭燦豪先生、王曼君女士、李桂玲女士、陳苑玲女士、何淑儀女士、饒旭章先生和梁燕媚女士。

十五年長期服務獎：盧翠碧女士、何麗君女士、黎翠貞女士、司徒明慧女士、張偉嫻女士、梁倩雯女士、董娟娟女士、杜永強先生、譚婉儀女士、周綺霞女士、朱文錦先生、張沅芳女士、黃民信先生、楊麗霞女士、陳宇先生、蔡玉菁女士、林錦芳女士、歐陽瑩兒女士和黃秀儀女士。

十年長期服務獎：蘇淑芳女士、劉穎釗先生、彭淑嫻女士、關長娣女士、方文輝先生和譚婉雯女士。

職員優異服務獎：凌煒鏗先生、楊志峰先生和盧春茹女士。

卓越活動程序獎及最佳團隊服務獎

卓越活動程序獎的冠軍得獎者是荃灣及葵涌外展社會工作隊的「閃亮計劃」，亞軍則是賽馬會祥華青年空間的「少年牧羊人尋夢之旅—關注青少年就業計劃」，以嘉許服務單位為青少年舉辦傑出而具創意的活動。最佳團隊服務獎的得獎者為賽馬會祥華青年空間，以表揚他們在年度內發揮高度的團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。

職員康樂委員會

職員康樂委員會負責為同工舉辦聯誼及康樂活動。委員會再次成功舉辦周年晚宴，同工積極參與，盡興而歸。

為促進同工之間的溝通，委員會繼續在Facebook提供最新資訊及活動資料，亦上載了充滿笑聲及喜悅的相片及短片。

同工參加了由香港遊樂場協會舉辦的社工機構籃球比賽及香港社會工作者總會舉辦的社工機構足球比賽，亦展示出色的運動能力。籃球隊在比賽中取得亞軍的榮譽。

恭喜各位！

