

Powered by
支持機構



Research Partner
研究伙伴



香港青年協會青年研究中心
HKFYG Youth Research Centre

香港青年在大湾区就业竞争力 研究摘要

出版 香港青年协会青年研究中心
地址：香港北角百福道21号香港青年协会大厦4楼
电话：(852) 3755 7022
传真：(852) 3755 7200
电子邮件：yr@hkfyg.org.hk
网址：yrc.hkfyg.org.hk

出版日期：二〇二二年五月
版权所有 © 2022

研究摘要

随着粤港澳大湾区(下称大湾区)建设加快推进,不少香港青年已意识到大湾区内地城市的发展潜力,并认为对个人事业发展将有正面影响。然而,由于大湾区涉及三地不同社会制度,港、澳与内地 9 个城市之间的合作存在不少挑战,香港青年对走进大湾区发展事业普遍持审慎态度。根据香港青年协会青年创研库早年发表的调查结果显示,五成受访青年愿意在大湾区创业,三成多则愿意经常往返大湾区工作或长驻工作¹;可见有相当部分香港青年愿意踏出一步,把握大湾区的发展机遇。

推进大湾区建设是新时代趋势,相关建设工作只争朝夕,其中人才或优秀人力资源至为关键。有内地报告²指出,大湾区企业对高学历人才的需求愈来愈高,尤其是高技能人才、专业技术人才及管理人才的需求较大。另有国际性报告³指出,未来就业市场将会出现翻转变革,随着未来工作内容的改变,雇主对员工技能的要求将大大提高。

人才是推动一个地方发展和提升竞争力的重要资本,全球各地都求才若渴;现时不仅大湾区面对人才紧缺,全球都在竞逐人才。香港青年不论留港发展还是走进大湾区其他城市,无疑属个人事业选择;但对于有意在大湾区发展的香港青年,他们能否把握大湾区发展契机,装备所需技能,迎接新挑战,仍备受关注。

本研究旨在了解香港青年在大湾区发展事业的竞争优势和不足,以及他们所面临的挑战,协助有意在大湾区内地 9 个城市发展的港青掌握机遇、减少障碍及提升竞争力,提出具体可行建议,从而为香港青年的事业发展,提供更多选择。

是项研究在 2021 年 3 月至 12 月期间,通过三方面搜集资料,包括网上问卷调查,共访问了 720 名表示有兴趣在大湾区发展的大学生;青年个案访问,共访问了 26 名年龄介乎 18 至 34 岁,并于过去一年曾在

¹ 香港青年协会。2019 年。《消除港青在粤港澳大湾区发展事业的障碍》。

² 《2020 年粤港澳大湾区(内地)急需紧缺人才目录》。广东省人力资源和社会保障厅网址: http://hrss.gd.gov.cn/gkmlpt/content/3/3490/mpost_3490754.html#1274。下载日期: 2021 年 12 月 8 日。《目录》由 1 个主目录和粤港澳大湾区内地 9 个城市分目录组成,按管理人才、专业技术人才、高技能人才 3 类进行编制。

³ World Economic Forum. October 2020. The Future of Jobs Report 2020. Retrieved from: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020/digest>

大湾区及内地创业、就业或读书的香港青年；以及成功访问了 16 名熟悉内地及大湾区就业与创业的专家、学者及雇主。

研究主要结果

以下综合网上问卷调查、青年个案访问，以及专家、学者和雇主访问的主要结果：

	网上问卷调查	青年个案	专家、学者和雇主
大湾区对人才需求	<p>最想在大湾区从事</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 文化及创意 (17.9%) (ii) 金融服务(17.6%) (iii) 科技与创新 (17.2%) <p>最多选择在深圳 (52.5%)发展事业</p>		<p>现时大湾区对香港人才有特别需求的行业，包括专业服务业、金融业、科技创新，可持续发展、文化创意，以及新兴行业。</p> <p>跨国企业倾向从世界各地招揽人才，香港青年只是其中被招聘对象之一。</p>
对在大湾区发展的看法	<p>大湾区的吸引力</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 事业发展机会 (84.1%) (ii) 市场规模(84.0%) (iii) 人脉网络(70.7%) (iv) 培训机会(70.4%) <p>最担心的问题</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 信息自由(24.6%) (ii) 住房(20.7%) (iii) 社会治安(15.4%) 	<p>认为内地市场大、创业成本低、有更多经验人才，以及能受惠国家政策，有利创业。</p> <p>认为大湾区的市场环境及日后发展的空间理想，有很大发展潜力。</p>	<p>香港青年的主要考虑</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 香港营商环境成熟及有效率，多以香港为依归 (ii) 两地工作文化不同及薪酬差距 (iii) 对内地部分传统行业不太感兴趣
主要个人体会	<p>87.2%曾到访过大湾区 9 个内地城市，而曾到访大湾区的受访者对大湾区的看法相对较正面。</p> <p>70.9%表示同意「香港青年不了解大湾区的发展机遇」</p>	<ul style="list-style-type: none"> (i) 香港与大湾区的差异比想象中小 (ii) 疫情影响下不能往返香港，身在内地者反增加探索大湾区生活的契机 (iii) 持开放态度有助融入当地生活 	
竞争力	<p>整体上倾向满意调查列出的 13 项能力，各项平均分都达最高 10 分的一半以上。其中以专业操守较高分 (8.38)，而数字技能 (6.17) 的评分相对较低。</p>	<p>香港青年优势在于：具专业精神、擅于运用计算机软件、具国际视野、灵活变通、英文能力较高，以及具生态保育思维。</p>	<p>具国际视野、英语能力较佳、具优质管理经验和符合国际标准的专业服务，以及自我学习能力高。</p>

	网上问卷调查	青年个案	专家、学者和雇主
		香港青年不足在于： 对国情了解不足、缺乏内地人脉网络、拼劲稍逊、中文能力较弱、对厂房和生产网的认识甚少，以及自学积极性不高。	
面对挑战	(i)缺乏内地人脉网络(52.6%) (ii)面对内地的人才竞争(49.3%) (iii)缺乏对内地法律制度的认识(48.9%)		(i)缺乏实务操作技巧 (ii)对内地体制不熟悉 (iii)对北上发展存有顾虑，将个人发展局限在香港
如何准备	(i)会参加大湾区的工作体验计划或实习(63.9%) (ii)了解自己感兴趣的行业发展(51.4%)		(i)保持开放心态，迎接大湾区的发展机遇 (ii)选择适合个人事业发展的产业和城市
支持措施	认为有帮助措施 (i)「为在大湾区发展的香港青年提供奖学金 / 种子基金」(90.1%) (ii)「为香港青年提供在大湾区工作实习的机会」(89.7%)	可考虑： (i)建立互助社群 (ii)提供实习岗位 (iii)举办就业分享及认识相关制度 (iv)建立一站式有关大湾区读书/就业/创业/生活的信息网络平台	可考虑： (i)先行者经验分享、师友计划及组织互助社群 (ii)设一站式信息平台 (iii)就业实习、大湾区就业招聘会及加强驻内地机构的职能，协助香港青年投入内地工作和生活

主要讨论

1. 受访香港大学生普遍认同大湾区有一定事业发展空间；但有七成认为青年不了解大湾区的发展机遇。而曾到访过大湾区内地城市的受访者对大湾区的看法相对正面。

大湾区建设，不单为香港青年在大湾区的内地城市升学、就业、创业及生活提供便利，更为他们带来更多事业发展选择。

是项研究的网上调查结果显示，受访 720 名现时就读三年级或以上并有意在大湾区发展的香港大学生中，八成(79.7%)表示同意⁴「香港

⁴ 同意(79.7%)=非常同意(23.3%)+颇同意(56.4%)

青年在大湾区创业的前景理想」，另七成(70.9%)表示同意⁵「香港青年不了解大湾区的发展机遇」。此外，逾八成半(87.2%)受访者表示曾到访过大湾区 9 个内地城市。数据分析显示，曾到访大湾区的受访者，对大湾区的看法相对较正面。

大湾区拥有庞大经济潜力，有意在大湾区发展的香港青年普遍持正面态度。而有相当部分受访者认为香港青年不了解大湾区的发展机遇，可能因而令他们错失机会。如果要让大湾区成为香港青年事业的选择，及早增加他们对大湾区发展的认识并作好生涯规划是必不可少的。

2. 较多受访者想在大湾区从事文化及创意、金融服务、科技与创新等行业。受访专家、学者和雇主指出，香港青年只是其中被企业招聘的对象；香港青年要持续提升个人竞争力，以面对人力市场的挑战。

网上调查结果显示，受访者最想在大湾区从事的行业为「文化及创意」(17.9%)、「金融服务」(17.6%)及「科技与创新」(17.2%)；这些都是年轻人较喜欢从事的行业；而表示会创业的有 7.5%。如果在大湾区发展事业，受访者最担心的是信息自由(24.6%)、住房(20.7%)及社会治安(15.4%)。

综合受访专家、学者和雇主意见，他们指出现时大湾区对香港人才有特别需求的行业主要包括专业服务业、金融业、科技创新，可持续发展的绿色产业、文化创意，以及新兴行业等。有受访专家更指出，内地跨国企业倾向从世界各地招募人才，而香港青年只是其中的目标对象。所以，在招聘过程中，青年不单要与内地人才竞争，更要与海外人才争取受聘机会；香港有意在大湾区发展的青年要脱颖而出并不容易，必须作出適切准备。

3. 受访青年个案通过走进大湾区，亲身感受当地的生活和文化，对大湾区不单有深切了解，更掌握其发展变化；香港青年在大湾区亲身体验，可有不一样的体会。

综合 26 名受访香港青年个案访问，反映了他们在大湾区发展事业的一些主要体会，包括：

⁵ 同意(70.9%)=非常同意(18.1%)+颇同意(52.8%)

(1) 香港与大湾区的差异比想象中小。正如有受访创业个案指出，香港与大湾区的文化相近，更可以用广东话沟通；他表示在大湾区生活一段时间，不论文化、食物、消闲等方面，感到香港与大湾区的差异比想象中小，不难适应。

(2) 能否融入当地生活，端视乎个人的开放态度。有受访在学青年认为现时内地的生活条件已改进不少，并表示不要用有色眼镜看待内地成就。他们均认为香港青年能否投入当地生活，很大程度取决于个人心态。

(3) 疫情影响下不能往返香港，反为青年增加探索大湾区生活的契机。有受访就业个案表示，因疫情关系未能返港，变相多了时间在大湾区。她表示以前都是依靠媒体认识内地，不免存有误解；现时有机会感受当地生活，对大湾区有不一样的认识。

- 4.** 受访青年自评专业操守最高分，而数字技能的评分相对较低。香港青年在大湾区仍具竞争优势，若能持续巩固优势、改善不足，并把握大湾区建设的机遇，肯定为个人事业发展带来广阔空间。

调查以 0-10 分，10 分表示非常满意。受访大学生整体上倾向满意调查列出的 13 项能力，各项平均分都在 5 分以上。其中以专业操守最高分，而数字技能的评分相对最低。

受访专家、学者和雇主则指出，香港青年英语能力相对较强，兼具国际视野，能帮助内地企业提升服务质素，走向国际市场。此外，他们又认为香港青年的自学能力高，能够适时学习新技能和新知识，以应对各种转变及掌握解决问题的方法，以适应职场发展。

不过，随着国家急速发展，内地青年有更多机会接触世界并开阔视野，香港青年的优势已不复前，与内地青年拉近。相比内地青年，受访青年个案认为香港青年也有不足。香港青年能否把握在大湾区以至全球各地的发展机遇，提升个人竞争力，迎接新挑战，备受关注。

- 5.** 香港青年在大湾区发展事业主要面对三方面挑战，包括缺乏内地人脉网络和工作经验、面对内地的人才竞争，以及缺乏对内地相关制度的认识。另有受访专家则指出香港青年对北上发展存误解，以致局限个人发展。

虽然大湾区建设为香港青年在生活及就业方面带来更多选择和更广阔的发展空间，但香港青年在大湾区发展仍面对不少挑战。网上调查结果显示，受访者认为香港青年要在大湾区内地城市发展事业，主要面对三方面挑战：一是缺乏内地人脉网络(52.6%)和工作经验(45.1%);二是面对内地的人才竞争(49.3%);三是缺乏对内地相关制度的认识，包括法律制度(48.9%)、商贸制度(43.9%)及税务制度(40.1%)。

此外，综合受访专家、学者及雇主的意见，由于香港产业比较单一，他们认为香港青年缺乏具体实务的操作技巧。另外，他们认为香港青年对内地社会认识薄弱，对大湾区的发展规划、相关政策及行业生态认识不足；加上香港青年对北上发展存有误解，不少香港青年画地为牢，将个人发展局限在香港。

- 6.** 香港青年应对大湾区持开放态度，视内地工作为个人职涯的发展阶梯，并丰富个人履历。

大湾区为香港青年的事业发展提供更多路径。香港青年应如何作好准备，把握大湾区的发展机遇，免让机会擦身而过。网上调查结果显示，超过六成(63.9%)受访青年表示会参加大湾区的工作体验计划或实习，其次是了解自己感兴趣的行业发展(51.4%)和参加认识大湾区的活动或工作坊或交流(41.3%)。

综合受访的专家、学者和雇主的意见，他们为香港青年提供三点提议：(1) 保持开放心态，以更广阔的角度迎接大湾区的发展机遇；(2) 选择适合个人事业发展的产业和城市，视内地工作为个人职涯的发展阶梯；及(3) 把握大湾区的广阔平台，丰富个人履历及实践事业发展空间，为人生累积宝贵经验。

- 7.** 支持有意在大湾区发展的香港青年。

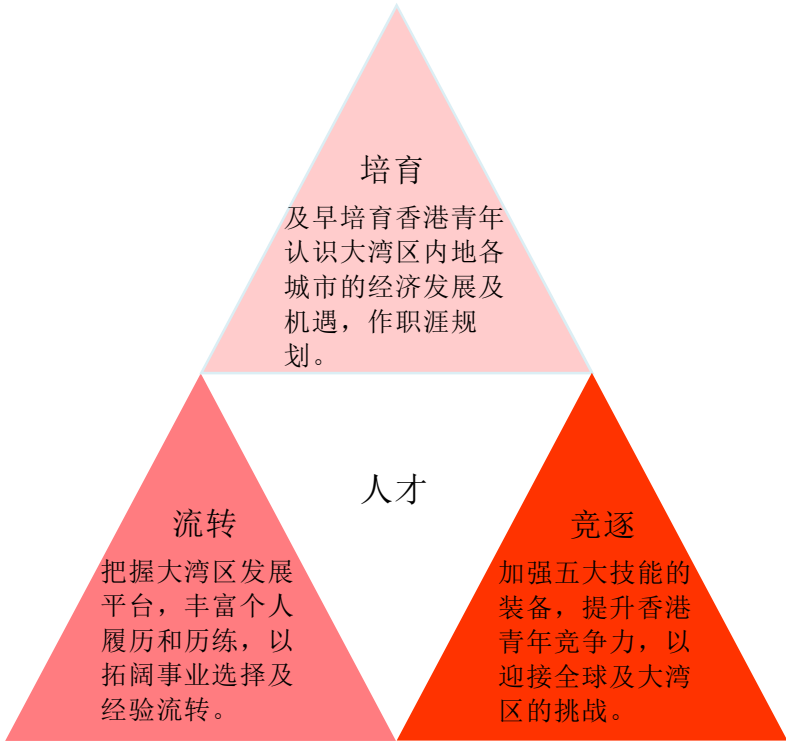
网上调查结果显示，最多受访青年认为「为在大湾区发展的香港青年提供奖学金/种子基金」(90.1%)和「为香港青年提供在大湾区工作

实习的机会」(89.7%)有帮助，分别同样占九成。而受访青年个案则认为：(1) 建立互助社群以加强在内地的香港青年之间的联系；(2) 推动商界开设更多内地实习岗位；及(3) 建立一站式有关大湾区读书/就业/创业/生活的信息网络平台，最能帮助他们在大湾区发展。

至于受访专家、学者及雇主认为：(1) 邀请先行者作经验分享、推行师友计划，以及组织互助社群，为初到大湾区发展的香港青年提供援引；(2) 为香港青年提供有关在内地发展和生活的相关培训课程，并设一站式平台，让他们可随时获得相关信息；及(3) 提供更深入和到位的支持，包括就业实习、大湾区就业招聘会，以及加强驻内地机构的职能，以鼓励及支持更多香港青年在大湾区内地城市发展。

主要建议

大湾区将持续汇聚和吸引全球人才，要有效把握当中的机遇，青年必需提升自身的竞争力；从上述研究结果及讨论要点可见，香港青年有其自身优势，同时也有不足之处，本研究整理搜集所得数据、数据，循「人才培育」、「人才竞逐」和「人才流转」三导向，提出以下建议，让有意在大湾区内地 9 个城市发展的香港青年及早了解机遇，提升竞争力，长远开拓事业发展的可能性。



1. 人才培育

优秀人力资源是推进大湾区建设其中重要的资本。要让大湾区成为香港青年事业的选择，增加香港青年对大湾区发展的认识，激发他们对大湾区发展的兴趣，并作好生涯规划，及早于中学阶段开展人才培育是必不可少。

1.1 将大湾区的生涯发展概念融入中学生涯规划

建议由教育局升学及就业辅导组统筹，将大湾区的生涯发展概念加入现时中学生涯规划资源中，以及推出大湾区行业考察团，让中学生了解不同城市各行业发展，让他们可以及早认识和规划。

1.2 开展「大湾区生涯探索计划」

建议有关当局资助非政府机构开展「大湾区生涯探索计划」，通过参观内地企业和厂房，尤其是香港青年感兴趣的行业，如创新科技、文化创意、绿色产业等，以及安排香港青年在相关行业进行影子工作 (job shadowing)，增加青年对大湾区发展机遇的了解，并开拓其生涯规划的可能性。

2. 人才竞逐

全球各地的人才竞争日趋激烈，香港青年能否把握大湾区的发展机遇，持续提升个人竞争力至为关键。制定和更新大湾区的核心能力框架，有助全面地规划人才发展，让有意在大湾区发展的香港青年能在生涯不同阶段培养必要能力，而培训机构也可以更有效地组织课程。

2.1 建立大湾区核心技能网上学习平台

建议建立一站式自我评估及核心技能自学网上平台，内容涵盖大湾区发展所需的五大综合技能及素质；青年可随个人学习需要及时间表，在无地域限制下，通过有质素及系统化的课程学习。长远可将有关网上课程认证，以提升青年学习的动机及课程质素。

五大技能的实验框架(GBA Skill Set – PILOT):

Professionalism 专业能力	Innovation 创新能力	Languages Ability 语文能力	Openness 开放态度	Team player 团队合作
<ul style="list-style-type: none">• 专业知识应用能力• 专业操守(如诚信、责任心)	<ul style="list-style-type: none">• 创新能力• 数字能力• 自学能力	<ul style="list-style-type: none">• 普通话• 英语	<ul style="list-style-type: none">• 跨文化能力• 可持续发展思维• 国际视野	<ul style="list-style-type: none">• 情绪智能• 沟通及协作能力• 灵活变通

2.2 增加大湾区工作实习机会，加强青年的专业实务技能和对湾区城市的生活体验。

建议企业雇主可与相关的大专院校合作，针对大湾区所缺的专科人才，提供与学科专业知识相关的实习机会，既有助专科学生在实习期间开拓事业发展出路，也有助企业及早网罗人才。另可安排香港青年到大湾区内地不同城市实习，以助促进大湾区的人才流动，让青年发掘不同城市的发展机遇和生活体验。

3. 人才流转

人才竞逐和流转是国际趋势。面对大湾区的发展机遇，香港青年宜自我增值，积极寻找机会，提升个人的职业流动性及丰富职涯发展，拥抱更广阔的世界。

3.1 香港青年可以更广阔的角度思考自己的可能性，以开放心态看待各地方的发展机遇，提升个人的职业流转。

香港青年可视大湾区的平台为丰富个人履历及实践事业发展空间的其中一个选择，无论将来选择回到香港发展或到海外发展，相关的工作经验也有助提升青年的职业流动性及丰富职涯发展，为人生累积宝贵经验。

3.2 建立大湾区香港青年互助社群，分享信息和生活经验，并为初到大湾区发展的香港青年提供就业分享及启导。

大湾区发展办公室的发展专员可考虑策划及统筹互助社群的成立，让已到大湾区发展的青年能在互助社群中开拓人脉网络、分享信息和生活经验。同时，互助社群也可通过定期活动，为初到大湾区发展的青年提供就业分享及启导。此举有助促进已到大湾区发展的人才的交流及流转。