

## 「青年創研庫」公布「豐富職青的海外視野與就業經驗」研究報告

### 逾半受訪職青有興趣到海外短期就業

### 八成認為有助提升就業能力及開拓視野

### 研究建議措施，助青年藉豐富海外就業經驗提升職場競爭力

### 包括推出「年輕管理人才海外發展計劃」及改善現行工作假期計劃效益

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（31日）公布有關「豐富職青的海外視野與就業經驗」研究報告。結果顯示，在受訪的**520名**在職或待業本港青年中，**逾半（51.0%）**有興趣到海外短期就業【表2】，主要原因是希望「豐富工作經驗」（46.8%）、「順道旅行」（43.8%）、「提升語文能力」（41.5%）和「擴闊國際視野／體驗文化」（38.5%）【表4】。

上述研究以實地意見調查方式，於今年9月6日至12日期間，訪問520名18至34歲在職或待業本港青年。結果發現，逾八成受訪者認為到海外就業均有助開拓國際視野（**88.3%**）、提升語言能力（**82.5%**）、提升人際溝通技巧（**80.2%**）及增強解決問題的能力（**80.2%**）【表13】。不過，多達七成（**70.8%**）認為獲得海外就業機會並不容易【表7】。

調查又顯示，如果有機會到海外就業，受訪職青最想從事一般文職工作（**11.9%**），其次為創意、設計工作（**10.6%**）；服務業和旅遊業分別佔一成（**10.2%**）；只有**3.5%**想從事農場工作【表11】。同時，部分受訪者擔心，花一段時間到海外就業會對事業發展造成負面影響，包括令他們「錯過在香港的事業發展機會」（**45.8%**）、「海外工作經驗不獲香港僱主承認」（**40.0%**），及「薪金被壓低」（**39.6%**）等【表14】。

研究又深入訪問多位專家，以及20名曾經或正在海外就業的18至34歲本港青年，他們在海外就業的時間由6個月至2年不等。受訪個案普遍認為，海外就業經驗對提升個人眼界和歷練有正面影響，同時能增強外語、社交和解難等通用就業能力，其國際視野和人脈網絡亦有助提升職場競爭力。不過，若以工作假期的方式前往海外就業，並從事不直接相關的行業，容易受到僱主或人事經理的質疑。

有個案甚至遇到僱主在面試時表示，在工作假期從事不相關的工作是浪費時間，亦有僱主在聽到工作假期時，便指那只是吃喝玩樂，對求職沒有幫助。

不過，研究亦指出，要在工作假期尋找有助事業發展的工種並不容易。有個案表示在出發前已搜集求職的資訊，但到達當地後仍感到求職困難，最後因害怕耗盡旅費，接受了一份低於當地最低工資標準的「黑工」。

相反，有受訪個案於出發前先作就業諮詢，訂立就業目標，以留學畢業生身分能逗留就業1年的機會，決意進入美國領先的行業，積極進取地發出數十份求職申請，最終在媒體與科技等專門行業汲取工作經驗，回港後能在相關行業繼續發展。

青年創研庫「經濟與就業」組別召集人陳浩升表示，人才是香港最寶貴的資源。本地人才庫若具備國際經驗，將有利於各行各業發展，並有助香港於全球競爭激烈的環境中拓展海外主要及新興市場。這對鞏固香港作為國際都會的地位與形象，均有裨益。該組成員周浩民補充說，除了工作假期計劃外，香港職青獲取海外短期就業的機會不多；政府亦缺乏支援措施，協助他們善用工作假期，以及獲得其他類型的海外就業機會。

該組成員關文傑建議當局推出「年輕管理人才海外發展計劃」，向派駐年輕管理人才往海外主要或新興市場的企業提供資助，以加強企業管理人才掌握該等市場的經驗。資助範圍可包括派駐海外的額外成本、事前的適應培訓及相關行業培訓等。此外，他又建議當局協助指定的行業及專業協會與海外相關行業組織合作，為企業提供「年輕僱員海外交流計劃」，促進雙方年輕僱員汲取海外經驗。建議的行業包括「香港人才清單」所列明香港缺乏的業界人才等。

該組成員趙倩婷則認為，勞工處應提高工作假期計劃的效益，向公眾介紹當中獲得良好就業經驗的個案，以反映其經歷有助於豐富通用就業能力或專門經驗，以改善僱主對工作假期的印象。同時，勞工處應為工作假期的參加者提供就業諮詢服務，協助他們在出發前作出更周詳的計劃，包括如何訂立就業目標和達至相關目標的策略等。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。現屆創研庫成員由近80位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

### 附件：「豐富職青的海外視野與就業經驗」調查結果

香港青年協會 [hkfyg.org.hk](http://hkfyg.org.hk) | [m21.hk](http://m21.hk)

香港青年協會（簡稱青協）於1960年成立，是香港最具規模的青年服務機構。隨著社會不斷轉變，青年所面對的機遇和挑戰時有不同，而青協一直不離不棄，關愛青年並陪伴他們一同成長。本著以青年為本的精神，我們透過專業服務和多元化活動，培育年青一代發揮潛能，為社會貢獻所長。至今每年使用我們服務的人次達600萬。在社會各界支持下，我們全港設有80多個服務單位，全面支援青年人的需要，並提供學習、交流和發揮創意的平台。此外，青協登記會員人數已達45萬；而為推動青年發揮互助精神、實踐公民責任的青年義工網絡，亦有逾20萬登記義工。在「青協·有您需要」的信念下，我們致力拓展12項核心服務，全面回應青年的需要，並為他們提供適切服務，包括：青年空間、M21 媒體服務、就業支援、邊青服務、輔導服務、家長服務、領袖培訓、義工服務、教育服務、創意交流、文康體藝及研究出版。

facebook page: [www.facebook.com/hkfyg](http://www.facebook.com/hkfyg)  
網上捐款平台: [giving.hkfyg.org.hk](http://giving.hkfyg.org.hk)

青協 App  
立即下載



香港青年協會 青年研究中心  
青年創研庫  
「經濟與就業」專題研究系列  
「豐富職青的海外視野與就業經驗」調查

調查對象：18-34 歲在職或待業香港居民  
 樣本數目：520 人（標準誤差 < ±2.2%）  
 調查方法：實地意見調查  
 調查期間：2019 年 9 月 6 日 - 9 月 12 日

表 1：個人資料

	人數	百分比
<b>性別</b>		
男	245	47.1%
女	275	52.9%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>
<b>年齡 (歲)</b>		
18-19	23	4.4%
20-24	128	24.6%
25-29	192	36.9%
30-34	177	34.0%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>
<b>平均年齡：27.12</b>		
<b>標準差(S.D)：4.365</b>		
<b>最高教育程度</b>		
初中	2	0.4%
高中	152	29.2%
專上非學位	238	45.8%
大學學位或以上	128	24.6%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>
<b>行業</b>		
製造	6	1.2%
建造	42	8.1%
進出口貿易及批發	59	11.3%
零售、住宿及膳食服務	112	21.5%
運輸、倉庫、郵政及速遞服務、資訊及通訊	52	10.0%
金融、保險、地產、專業及商用服務	73	14.0%
公共行政、社會及個人服務	120	23.1%
待業、失業，及其他非在職者	56	10.8%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

表 1 (續) : 個人資料

	人數	百分比
<b>職位</b>		
經理及行政級人員	28	5.4%
專業人員	57	11.0%
輔助專業人員	77	14.8%
文書支援人員	116	22.3%
服務工作及銷售人員	118	22.7%
工藝及有關人員	33	6.3%
機台及機器操作員及裝配員	12	2.3%
非技術工人	23	4.4%
待業、失業，及其他非在職者	56	10.8%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>
<b>曾經到海外地區工作累計 6 個月或以上</b>		
有	81	15.6%
沒有	439	84.4%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

(一) 青年對到海外工作的意願及機會

表 2 : 如果有機會，你會唔會選擇到海外地區工作一段短時間呢？

	人數	百分比
會	265	51.0%
唔會	236	45.4%
唔知/難講	19	3.7%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

表 3 : 會否選擇到海外地區工作一段短時間與年齡的關係

	年齡 (歲)				合計
	18-19	20-24	25-29	30-34	
會	14 63.6%	70 58.3%	112 60.2%	69 39.9%	<b>265</b> <b>52.9%</b>
唔會	8 36.4%	50 41.7%	74 39.8%	104 60.1%	<b>236</b> <b>47.1%</b>
<b>合計</b>	<b>22</b> <b>100.0%</b>	<b>120</b> <b>100.0%</b>	<b>186</b> <b>100.0%</b>	<b>173</b> <b>100.0%</b>	<b>501</b> <b>100.0%</b>

\*\*\*p<0.001

表 4：有咩原因令你想到海外地區工作？（可選多項，不讀答案） **N=265**

	人次 <sup>^</sup>	百分比 <sup>■</sup>
豐富工作經驗	124	46.8%
順道旅行	116	43.8%
提升語文能力	110	41.5%
擴闊國際視野／體驗文化	102	38.5%
賺錢	76	28.7%
學習新知識和技能	67	25.3%
鍛鍊獨立處事能力	63	23.8%
加強人脈網絡	57	21.5%
探索事業發展機遇	28	10.6%
不想再從事現有工作	13	4.9%
休息	1	0.4%
其他	--	--
唔知／難講	--	--

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的人次佔總答題人數之百分比

<sup>^</sup> 數字只包括「會」選擇到海外地區工作一段時間的受訪者

表 5：有咩原因令你想不到海外地區工作？（可選多項，不讀答案） **N=236**

	人次 <sup>^</sup>	百分比 <sup>■</sup>
不想離鄉別井	84	35.6%
不想辭職／錯過在香港的事業發展機會	74	31.4%
語言、文化障礙	61	25.8%
工作機會欠佳	47	19.9%
工種欠佳	41	17.4%
工資欠吸引	39	16.5%
有經濟負擔	32	13.6%
海外工作經驗無助回港就業	26	11.0%
家庭原因	25	10.6%
沒有興趣	16	6.8%
不清楚相關途徑	4	1.7%
其他	--	--
唔知／難講	--	--

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的人次佔總答題人數之百分比

<sup>^</sup> 數字只包括「唔會」選擇到海外地區工作一段時間的受訪者

表 6：據你所知，香港青年可透過咩途徑到海外地區工作一段短時間？

（可選多項，不讀答案）

**N=520**

	人次	百分比 <sup>■</sup>
工作假期	413	79.4%
香港公司派駐海外	193	37.1%
海外留學	170	32.7%
跨國公司調派海外	112	21.5%
海外求職平台	86	16.5%
國際交流組織	45	8.7%
親友介紹	21	4.0%
其他	1	0.2%
唔知／難講	2	0.4%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的人次佔總答題人數之百分比

表 7：對你嚟講，容唔容易獲得短時間到海外地區工作嘅機會呢？

	人數	百分比	
非常容易	9	1.7%	} 28.3%
幾容易	138	26.5%	
唔係幾容易	273	52.5%	} 70.8%
非常唔容易	95	18.3%	
唔知／難講	5	1.0%	
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>	

## (二) 青年到海外工作的期望

表 8：如果有機會到海外工作一段短時間，你最想去邊一個國家工作？

	人數	百分比
澳洲	89	17.1%
英國	68	13.1%
加拿大	56	10.8%
美國	51	9.8%
新西蘭	51	9.8%
日本	41	7.9%
法國	24	4.6%
韓國	20	3.8%
新加坡	19	3.7%
德國	14	2.7%
荷蘭	13	2.5%
瑞士	12	2.3%
意大利	8	1.5%
瑞典	1	0.2%
泰國	1	0.2%
其他	--	--
沒所謂	11	2.1%
不想去	41	7.9%
唔知／難講	--	--
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

表 9：如果有機會到海外工作一段短時間，你認為最適合嘅當地逗留工作幾耐？

	人數	百分比	
6 個月或以下	50	9.6%	} 71.9%
6 個月以上至 1 年	144	27.7%	
1 年以上至 1.5 年	150	28.8%	
1.5 年以上至 2 年	80	15.4%	
2 年以上至 3 年	31	6.0%	
3 年以上	7	1.3%	
沒所謂	17	3.3%	
不想去	41	7.9%	
唔知／難講	--	--	
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>	

表 10：如果有機會到海外工作一段短時間，你認為最適合嘍完成學業後幾耐出發？

	人數	百分比
即時	37	7.1%
1 年內	82	15.8%
1 年以上至 2 年	99	19.0%
2 年以上至 3 年	98	18.8%
3 年以上至 5 年	43	8.3%
5 年以上	8	1.5%
沒所謂	108	20.8%
不想去	41	7.9%
唔知／難講	4	0.8%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

表 11：如果有機會到海外工作一段短時間，你最想從事咩類型嘅工作？

	人數	百分比
一般文職	62	11.9%
創意、設計	55	10.6%
服務業	53	10.2%
旅遊	53	10.2%
專業	46	8.8%
管理	25	4.8%
農場	18	3.5%
其他	--	--
沒所謂	149	28.7%
不想去	41	7.9%
唔知／難講	18	3.5%
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

表 12：如果有機會到海外工作一段短時間，你期望嘍當地每月賺取幾多收入？(以每週工作 5 天，每天工作 8 小時計算，沒有額外提供膳食與住宿津貼)

	人數	百分比
HK\$10,000 或以下	--	--
HK\$10,001 至 HK\$15,000	109	21.0%
HK\$15,001 至 HK\$20,000	207	39.8%
HK\$20,001 至 HK\$25,000	117	22.5%
HK\$25,001 或以上	38	7.3%
沒所謂	8	1.5%
不想去	41	7.9%
唔知／難講	--	--
<b>合計</b>	<b>520</b>	<b>100.0%</b>

### (三) 青年到海外工作的影響

表 13：青年人到海外工作一段短時間，你認為對以下方面有幾大幫助？

	有幫助		沒有幫助		唔知/ 難講	合計
	非常有幫助	幾有幫助	唔係幾有幫助	完全冇幫助		
開拓國際視野	<b>459</b> <b>88.3%</b>		<b>61</b> <b>11.7%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	133 25.6%	326 62.7%	59 11.3%	2 0.4%		
提升語言能力	<b>429</b> <b>82.5%</b>		<b>91</b> <b>17.5%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	149 28.7%	280 53.8%	84 16.2%	7 1.3%		
提升人際溝通技巧	<b>417</b> <b>80.2%</b>		<b>103</b> <b>19.8%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	111 21.3%	306 58.8%	94 18.1%	9 1.7%		
增強解決問題的能力	<b>417</b> <b>80.2%</b>		<b>103</b> <b>19.8%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	98 18.8%	319 61.3%	100 19.2%	3 0.6%		
鍛鍊獨立處事能力	<b>414</b> <b>79.6%</b>		<b>106</b> <b>20.4%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	90 17.3%	324 62.3%	98 18.8%	8 1.5%		
開拓人脈網絡	<b>410</b> <b>78.8%</b>		<b>110</b> <b>21.2%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	99 19.0%	311 59.8%	102 19.6%	8 1.5%		
豐富工作經驗	<b>408</b> <b>78.5%</b>		<b>112</b> <b>21.5%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	120 23.1%	288 55.4%	102 19.6%	10 1.9%		
提升事業發展機遇	<b>361</b> <b>69.4%</b>		<b>159</b> <b>30.6%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	65 12.5%	296 56.9%	149 28.7%	10 1.9%		
提升職場競爭力	<b>353</b> <b>67.9%</b>		<b>165</b> <b>31.7%</b>		2 0.4%	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	50 9.6%	303 58.3%	153 29.4%	12 2.3%		

表 14：青年人到海外工作一段短時間，你有幾同意會對以下方面造成影響？

	同意		不同意		唔知/ 難講	合計
	非常同意	幾同意	唔係 幾同意	完全 唔同意		
錯過在香港的事業 發展機會	<b>238</b> <b>45.8%</b>		<b>282</b> <b>54.2%</b>		--	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	53 10.2%	185 35.6%	211 40.6%	71 13.7%		
海外工作經驗不獲 香港僱主承認	<b>208</b> <b>40.0%</b>		<b>308</b> <b>59.2%</b>		4 0.8%	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	35 6.7%	173 33.3%	247 47.5%	61 11.7%		
薪金被壓低	<b>206</b> <b>39.6%</b>		<b>311</b> <b>59.8%</b>		3 0.6%	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	34 6.5%	172 33.1%	258 49.6%	53 10.2%		
與香港職場脫節	<b>204</b> <b>39.2%</b>		<b>312</b> <b>60.0%</b>		4 0.8%	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	22 4.2%	182 35.0%	259 49.8%	53 10.2%		
令香港的僱主印象 欠佳	<b>145</b> <b>27.9%</b>		<b>374</b> <b>71.9%</b>		1 0.2%	<b>520</b> <b>100.0%</b>
	7 1.3%	138 26.5%	306 58.8%	68 13.1%		

表 15：你認為有咩方法可以鼓勵更多香港青年到海外獲取工作經驗？  
(可選多項)

	人次	百分比■
增加工種選擇	213	41.0%
提供住宿津貼	205	39.4%
增加到海外工作的途徑	164	31.5%
改善僱主對到海外工作的印象	163	31.3%
原僱主容許停薪留職	122	23.5%
提供更多海外生活的資訊	115	22.1%
海外地區加強對最低工資的保障	81	15.6%
其他	--	--
不需要鼓勵	28	5.4%
唔知/難講	--	--

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的人次佔總答題人數之百分比

— 完 —