

歷史	104
贊助人及高級顧問	106
理事會及委員會	106
會長的話	110
總幹事的話	112
行政及財務	114



核心服務

青年空間	120
M21媒體服務	124
就業支援	128
領袖培訓	134
義工服務	136
邊青服務	138
輔導服務	140
教育服務	142
家長服務	146
創意交流	147
文康體藝	149
研究出版	152



拓展與支援

伙伴及資源拓展	158
機構策劃及職員訓練	162
可持續發展項目	166
資訊科技	168
工程拓展	169



特別計劃及活動

中國歷史文化周 2018 「知味尋源」— 飲食文化與歷史淵源	172
鄰舍第一	173
龍傳基金	174



比賽活動及獎勵計劃

中電新世代·新動力獎勵計劃	178
滬港金融專業大學本科生交流及考察計劃	179
滙豐青年創業大獎	180
創新科技獎學金計劃	181
香港青年協會渣打香港英語演講比賽	182
香港青年服務大獎	183



附錄

財務摘要	84
督導主任名冊	186
組織圖表	92
辦事處及服務單位一覽表	187
辦事處及服務單位分布圖	100
捐款表格	193
鳴謝	195

香港青年協會創辦人史篤士先生，於一九六零年由英國基督教福利會派遣來港發展青年服務。一九六二年，本會根據社團法例正式成立，七零年改以公司法例註冊。

本會初期的工作目標，一方面是聯絡其他青年服務團體，共同促進青年服務，另一方面是在公共屋邨開設青年中心。本會早於六十年代開始，針對社會及青年的需要而作出多方擴展，並於一九六七年率先實行「離散青年工作」，專為若干不願意到中心參加活動的青年提供服務，這可算是本港外展社會工作的先驅。

踏進七十年代，本會實行「青年諮詢輔導計劃」，幫助青年人解決在情緒及社會適應上的困難。這項計劃已發展成為現行的青年輔導服務。期間，本會又推行「三月服務月」，藉此鼓勵青年人積極參加社區服務。在七十年代末期，亦進行了學校社會工作及家庭生活教育等服務。

隨著服務範圍不斷擴大以適應社會需求，本會在一九八一年修訂會章。此外，還增設新服務單位，專責職員及會員培訓、拓展新服務，以及處理工程事宜。一九八零年代中期，本會開始進行青年交流計劃，派遣學習團到過不少國家；李兆基青年交流基金於一九九五年成立之後，更多長遠而不同形式的交流計劃從而得以實現，令更多青年人在海外學習中受惠。隨著一九九七年主權移交，本會與內地的青年工作者亦透過定期的交流及訓練計劃，令兩地的聯繫及合作更趨緊密。

在過去的二十年，本會有系統地對青少年事宜進行調查研究。自一九九三年初開始，本會均進行每月的青年意見調查及深入的青少年研究。青年研究中心於一九九六年五月啟用，提供深入的研究及分析數據，從而為青年人設計適切的服務。

一九九八年九月，本會通過修訂會章的特別議案，以配合籌辦學校的準備。隨著香港青年協會李兆基小學於二零零零年九月開課，本會把服務正式推展至教育的領域。香港青年協會李兆基書院也於二零零六年九月開課，這直資中學進一步實踐本會的教育理念。繼一九九七及一九九九年開辦的兩間幼稚園暨幼兒園，本會於二零一三年開辦第三間幼稚園。

二零零零年四月，本會成立青年領袖發展中心，為香港特別行政區的未來培訓青年領袖。香港青年協會青年領袖發展中心有限公司更於二零一三年六月十九日成立，專責設立及管治「香港青年協會領袖學院」，位於前粉嶺裁判法院舊址的學院將於二零一八年九月正式運作。

除於一九九七年七月發表了服務承諾外，本會亦於二零零一年出版了首份機構計劃，以加強本會服務的透明度及對公眾的問責性。並透過完整的機構策劃周期，進行每年的服務及財政評檢及策劃工作。

本會於二零零二年把青年中心易名為「青年空間」[一個讓青年人參與、尋找機會和接受訓練的地方]，這仍然是提供青年服務的主要場地，連同新設立的青年網站u21.hk，繼續把青年服務帶到各社區。

本會於二零零二年十月成立青年就業網絡，向離校或失學的青年人提供見習職位、培訓和輔導服務，藉此增強他們在社會上的競爭力及提供實用的就業指引。青年就業網絡亦在支援創業方面，加強服務，提供培訓。

二零零三年七月，本會成立伙伴及資源拓展組，致力開拓和建立與其他界別和企業的伙伴關係，藉以拓展資源，以期為青少年提供適切的服務。

於二零零四至零五年度，本會重新檢視服務範圍及改善執行架構，並把以下十項核心服務作為未來五年重點推行項目：這包括網上媒體服務、就業支援、領袖培訓、義工服務、邊青服務、輔導服務、教育服務、家長服務、創意交流及文康體藝服務，以期更貼切配合現代青年人的需要。從二零零九年，本會把青年空間及研究出版納入為核心服務，數目增至十二項。

於二零零八年二月，本會把所有行政部門及部份的服務單位遷進坐落北角百福道21號的香港青年協會大廈，標誌著協會的發展踏入了一個新里程。青協大廈內還設立了青年空間21、青協持續進修中心，以及咖啡空間，後者更是首個由青年就業網絡所推行的青年社會企業計劃。二零一三年五月，本會在大廈五樓設立了青協博物館，展示各類古代文物、陶器、瓷器及其他工藝精品。

本會於二零一零年更設立有機農莊，透過親身體驗，鼓勵青年人實踐健康生活，並提升可持續發展和環境保育的意識。

二零一三年初，本會設立了香港青年協會賽馬會M21媒體空間（簡稱M21），提供一個獨特、融合先進科技的全新多媒體平台，讓青年人發揮創意與想像。全健思維中心於二零一七年八月成立，結合學校社會工作組、青苗計劃、媒體輔導中心及青年全健中心的服務，全面為青年提供專業支援及輔導網絡，重點關注青少年的情緒健康、戀愛與性、學習障礙，以及媒體素養。

配合新《公司條例》（第622章）從二零一四年三月三日生效，也為遵從教育局對營辦學校的要求規定，本會於二零一四年十月九日召開特別大會並通過特別議決採納新的章程細則以完全取代舊有的組織章程大綱及章程細則。

賽馬會社會創新中心也於二零一五年成立，作為首間以青年為本的社會創新中心，旨在鼓勵青年運用創新點子，改善社會及環境現狀。

贊助人及高級顧問

贊助人

中華人民共和國香港特別行政區行政長官林鄭月娥女士，
大紫荊勳賢，GBS

副贊助人

楊鐵樑爵士，大紫荊勳賢

高級顧問

王葛鳴博士

理事會及委員會

理事會

會長

黃嘉純律師

副會長

溫文儀太平紳士

義務司庫

馮玉麟博士

義務秘書

陳維安先生

委員

李志華律師（至2017年10月12日止）

馬照祥先生（至2017年10月12日止）

龍炳頤教授（至2017年10月12日止）

謝翔醫生（至2017年10月12日止）

王海國教授（至2017年10月12日止）

蔡定國醫生

關百忠先生

鄭建源先生

陳家樂律師

何淑賢太平紳士

鍾嶺海先生

陳重義博士

石嘉麗女士

凌潔心女士

胡潔瑩博士（由2017年10月12日起）

張英相教授（由2017年10月12日起）

廖於勤先生（由2017年10月12日起）

李嘉胤先生（由2018年6月26日起）

馬賢慧女士（由2018年6月26日起）

總幹事

何永昌先生

副總幹事

馮丹媚女士

魏遠強先生

呂慧蓮女士

青年服務諮詢委員會**主席**

魏遠強先生

委員

陳偉崙先生

張凱翹先生

周淦輝先生

朱倩葆女士

范中銘先生

符溢恆先生

禰彥勳先生

孔令豪先生

鄭漢傑先生

黎達成先生

林景輝先生

劉珊珊女士

羅征泓先生

李力恒先生

梁嘉豪先生

梁思敏女士

李熙堯先生

盧澄鑫先生

雷煒程先生

麥浩倫先生

牟城光先生

杜美怡女士

湯可誼女士

黃靖暉女士

黃雋康先生

余家瀚先生

核數委員會**主席**

李志華律師（至2017年10月12日止）

關百忠先生（由2017年10月13日起）

委員

馮玉麟博士

李家祥太平紳士

凌潔心女士（由2017年10月13日起）

何永昌先生

列席代表

羅兵咸永道會計師事務所

僱員公積金計劃委員會**主席**

龍炳頤教授（至2017年10月12日止）

陳重義博士（由2017年10月13日起）

委員

何永昌先生

職員代表

劉慧心女士

梁康民先生

葉明煒女士

梁偉文先生

列席代表

滙豐機構信託服務（亞洲）有限公司

施羅德投資管理（香港）有限公司

滙豐人壽保險（國際）有限公司

協會僱員供款醫療計劃委員會

委員

謝翔醫生（義務醫療顧問）（至2017年10月12日止）
蔡定國醫生（義務醫療顧問）（由2017年10月13日起）
馮玉麟博士
何永昌先生

職員代表

蕭瑋珠女士

香港青年協會李兆基 青年交流基金董事顧問團

主席

溫文儀太平紳士

委員

李兆基博士
孫明揚太平紳士
王敏剛太平紳士
何永昌先生

香港青年協會李兆基小學法團校董會

主席

葉殿恩教授

委員

李志華律師
蔡張杭仙太平紳士
顏雪芳女士
陳錦祥太平紳士
蔡定國醫生（由2018年9月1日起）
呂慧蓮女士
蔡裕星先生

李白蘭校長（至2018年8月31日止）
連鎮邦校長（由2018年9月1日起）
謝煒珞校長
張偉文老師（至2018年8月12日止）
許志民老師
劉鳳鳴女士
鄭梓敏先生（由2017年11月10日起）

香港青年協會李兆基書院學校管理委員會

主席

陳維安先生

委員

葉殿恩教授
張黃韻瑤博士
顏雪芳女士
彭韻僖太平紳士
潘鎮球先生（至2018年8月31日止）
陳德恒先生
林彥卓先生
呂慧蓮女士
蔡裕星先生
李白蘭校長（至2018年8月31日止）
連鎮邦校長（由2018年9月1日起）
梁敏慧老師（至2018年8月31日止）
林志良老師（至2018年8月31日止）
周曉慧老師（由2018年9月1日起）
何欣昕老師（由2018年9月1日起）
李淑貞女士
李敏女士（至2018年8月31日止）
楊慧敏女士（由2018年9月1日起）

香港青年協會幼稚園校董會

主席

呂慧蓮女士

委員

何淑賢太平紳士

陳玉珍女士

袁慧筠博士

謝煒珞校長

蘇淑芳校長

陳鳳儀校長

趙嘉汶校長

香港青年協會領袖學院諮詢委員會

主席

王冬勝太平紳士

副主席

周胡慕芳女士

委員

鄭慕智博士

張子欣博士

張英相教授

錢果豐博士

林天福太平紳士

李浩然博士

倪以理太平紳士

石嘉麗女士

列席代表

王葛鳴博士

何永昌先生

馮丹媚女士

黃好儀女士

香港青年協會大廈管理委員會

主席

陳家樂律師

業主代表

何永昌先生

袁少玲女士

租戶代表

社會福利署鯉魚涌綜合家庭服務中心

香港耆康老人福利會

鄰舍輔導會

安徒生會

香港傷健協會

聖公會聖基道兒童院

香港青少年服務處

香港耀能協會

利民會

香港循理會

列席代表

昇捷管理服務有限公司



本人能夠有機會為協會服務，並於過去四年出任會長，實在深感榮幸。這些寶貴經驗帶來的收穫遠超預期，我藉此由衷感謝。

多年來，有幸參與協會的工作，讓我對香港青年有更深入的了解；不單止認識他們關注的議題，還包括他們的需要和期望。我目睹他們面對眾多挑戰，仍能保持正面和靈活應變的態度；對於他們履行公民責任的毅力和決心，我更感敬佩。因此我滿懷信心，由這群新生代開創香港的未來。

每位直接聯繫和服務青年的協會員工，都是我們的寶貴資產。不論是前線或後勤同事，他們盡心竭力、投入服務；本人感激之情，實非筆墨足以形容。本會職員對工作的熱切熱誠，均屬無與倫比，我藉此表示崇高敬意。全賴他們群策群力，協會得以進行各項計劃和服務。新任總幹事剛履新一年，他全力以赴，持續帶領員工提供卓越服務，也深獲肯定。

本會日常營運有賴各位員工及總幹事的努力，確保服務與活動貫徹初心之餘，更是與時並進。這絕非容易的事情。我一方面感謝各位員工，另一方面更感謝各方友好、顧問、合作伙伴和公眾人士的不懈支持；他們付出時間心力，並提供經驗及資源，協助推動本會工作。

我特別要向各個政府部門及機構致謝，包括勞工及福利局、社會福利署、勞工處、民政事務局、康樂及文化事務署、發展局、教育局、財經事務及庫務局、創新科技署、效率促進組、香港科技園、旅遊事務署、青年事務委員會、公民教育委員會、家庭議會、電影、報刊及物品管理辦事處、禁毒處及香港機場管理局。我也要感謝獎券基金、香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金、優質教育基金、禁毒基金、平和基金、戴麟趾爵士康樂基金、環境及自然保育基金、電影發展基金、滙豐銀行慈善基金、凱瑟克基金、黃廷方慈善基金、建灝慈善基金有限公司、陳廷驊基金會、田家炳基金會及經綸慈善基金有限公司。此外，佳能香港有限公司、華潤電力控股有限公司、香港中華煤氣有限公司、摩根大通、保誠保險有限公司、渣打銀行（香港）有限公司及新鴻基地產有限公司的支持，我們亦衷心致謝。

這些協作和鼓勵，再次顯示本會服務需要凝聚各方力量；我謹再次向所有對本會信任有加的各界人士，致以萬分謝意。

最後，沒有理事會的睿智與支持，本人不可能順利履行會長的職務。我們的理事會成員均熱心關注青年發展，經常向我提供可行建議和方向；而彼此的深厚情誼，更是彌足珍貴。我誠摯感謝他們。

雖然我將卸任會長一職，但這絲毫不影響我繼續支持協會的工作。除了因為支持青年便等於支持社會建設安穩的未來，更因為協會已融入成為我個人生活的一部分。



黃嘉純



本人接任協會總幹事，剛完成首年工作。我相信人事縱有變動，但本會服務青年的使命絲毫不變。我們繼續未雨綢繆，致力為有需要的服務對象策劃並提供優質的服務。

我們亦一直貫徹服務理念，制訂各項活動和計劃。本會的第三個五年計劃已踏進最後階段；過去四年，我們專注於發展專業與創新，鼓勵參與並聯繫青年，同時亦加強學校及社區網絡，提升行政效率及資源管理。我們持續在各個階段作出評估，以期逐步邁向願景。在有需要時，我們也審時度勢，作出策略調整或優化，使服務配合不斷轉變的需要。

前瞻未來，我們已開始為本會第四個五年計劃作好準備。我們將保持敏銳觸覺，掌握青年所思所想，並檢視社會、政治和經濟環境的變化，為青年未來所需，包括他們的興趣、志向、康樂及餘暇等需要，作出策略規劃。

作為一所以青年為本的服務機構，我們必須高瞻遠矚，不僅協助青年裝備自我，迎接未來機遇及挑戰，更要提出適切計劃，尤其在教育、技能、培訓及支援方面，全方位扶助青年。

我們一直重視各項計劃的執行與落實，並確保以合宜方法進行各式活動。現今科技發展一日千里，這方面尤顯重要。而青年是最常使用科技、且對有關工具最為熟悉的群體；我們作為協會員工和服務提供者，必須緊貼社會最新形勢，保持思維與視角的更新與靈活變通。

誠然，透過討論交流有助集思廣益。我們不單止邀請員工，也邀請其他持份者，包括最重要的青年朋友，幫助我們制訂策略願景和方向。這些工作都需要耗時進行，但我深信只要規劃得宜，我們的服務定可繼續推陳出新。

長遠策劃背後，充分的準備過程不可或缺。服務對象所體驗的、或公眾人士察看的，或許只是總結和成果；但倘若沒有員工、理事會全人及高級顧問的同心協力，實在不可能達至豐碩成果。

本會員工對青年工作充滿熱忱，且一直信守服務承諾。他們的動力與決心，是驅動本會不斷向前的引擎。我對他們深感驕傲，也滿懷感激。此外，理事會給予我們的信任與鼎力支持，本人亦由衷銘感。

最後，我藉此代表協會上下，衷心感謝會長黃嘉純律師對培育青年的全情投入，以及前任總幹事王葛鳴博士四十多年來的巨大貢獻。

展望來年工作與最新的五年計劃，我謹誠摯向各位合作伙伴及支持者作出承諾，本會定不忘初心，在「青協•有您需要」的信念下，繼續努力向前、精益求精，拓展我們的服務。



何永昌

經過四十二年的盡心服務及無私奉獻，王葛鳴博士於二零一七年八月十五日榮休，退任總幹事一職，並擔任協會之高級顧問。原任協會副總幹事何永昌先生接替王博士，出任為總幹事。由於本會的行政系統和程序早經訂立，有關的安排及轉變均順利過渡。

隨著人事變遷，督導主任的職責亦作出調整。為方便查閱，第92至93頁附上最新的組織架構圖。

截至二零一八年三月三十一日，本會設有一千二百六十八個職位，其中三十九個是為職業培訓及見習計劃而開設的短期職位，希望藉以提升青年的就業能力及協助他們於社會就業。撤除這些臨時職位，協會現聘用了一千零六十七名合約制同工，佔常設職位的百分之八十四；而二百零一名同工則為長期聘用員工，佔常設職位的百分之十六。

根據免費優質幼稚園教育政策，本會為幼稚園的教學人員採取新的薪酬架構和假期福利，並推行其他改善幼稚園教育的措施。同時也因應協會現行的行政措施，有關的薪級表將設有關限，並以工作表現進行績效管理。

本會於年內整合所有現行政策文件和備忘錄，更新了《職員手冊》，為長期聘用全職員工、合約員工和兼職員工制訂了個別適用的版本。《職員手冊》已上載內聯網，以供員工隨時參閱。本會亦更新了《單位接受外界捐贈守則》、《採購/報價和招標程序指引》，以加強問責和妥善監管。

企業管治及風險管理

本會認同風險管理對良好企業管治的重要性，為此必須提高同工關注制訂策劃及日常運作所承擔的風險，並建立了風險紀錄冊，以及就風險評估及風險管理提交報告。

於年度內，本會透過多項新服務手法改善了服務創新及創意的風險。隨著人口結構及青年需要的轉變，將面對較高之營運風險；本會也留意到科技發展及合規事宜所引伸的風險，並已制訂相關措施，配合持續監察機制，使風險保持於可接受的程度。

作為風險管理的一個環節，本會設立審計部，其主要職責包括監察內部監管政策及程序的適切性及效能、評估資源運用的成效以及監察風險管理程序。為確保不斷改進，部門亦會參考最佳實務守則及業界指引。審計部獨立運作，並向總幹事、核數委員會和理事會匯報工作。

年內，審計部進行了四項審查，其中三項針對服務單位對各項程序的遵守情況，餘下一項審查針對各資訊科技系統的用戶使用權限。部門亦對青年空間暑期活動的財政表現作出分析。隨着會計系統及導師管理系統的更新和建立，本會亦審視其內部監管及效能方面的事宜。香港青年協會李兆基書院管治檢討小組委員會亦按教育局的規定，檢視學校若干政策和程序以及相關的合規事宜。





財務報告

香港青年協會

本會二零一七至一八年度的總收入為港幣五億五千八百一十五萬九千五百二十五元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣二億四千七百五十一萬八千五百七十一元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零一七至一八年度的總開支為港幣五億二千六百四十萬四千一百二十九元，其中百分之五十九用於支付員工薪金，百分之三十七為其他費用，而百分之四用於支付租金及差餉。

本會於年內尚蒙獎券基金整體補助金、戴麟趾爵士康樂基金、環境及自然保育基金及民政事務局撥款資助本會。

李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零一七年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣四千二百四十一萬九千三百六十九元，總支出為港幣四千零八十二萬三千三百八十二元。該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一所以直接資助計劃形式營運的中學，為一所獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零一七年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣六千二百二十六萬九千六百六十六元，總支出為港幣五千七百零二萬三千零七十五元。



特定基金

李兆基青年交流基金由特定捐贈設立，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作。

上述經審計的賬目可見於附錄的財務摘要。有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司及香港青年協會李兆基青年交流基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。

職員服務獎

本會的成就全賴一群竭盡忠誠、矢志不移的同工。年內共有六十一名同工獲頒長期服務獎及三名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎名單如下：

四十年長期服務獎：許寶乾先生

三十年長期服務獎：張志偉先生、黃鴻鑑先生、梁慧敏女士、楊玉貞女士、李珍儀女士、黃英傑先生及莫麗雅女士。

二十五年長期服務獎：陳燕文女士、梁偉成先生、陳美霞女士、歐陽慧珊女士、陳嘉燕女士、莊桂花女士、黃鈞傑先生、陳美蘭女士、蔡柳青女士、黃瑋珩女士、石伙蓮女士、韓擘女士、李智廣先生及蔣綺華女士。

二十年長期服務獎：黃健麟先生、張浩然先生、黃靜茜女士、林玉琪女士、周達銘先生、李樂民先生、胡麗琪女士、徐麗榕女士、張靜雲女士、王玉珊女士、林佩嫦女士、劉倩儀女士及張敏華女士。

十五年長期服務獎：駱慧蓮女士。

十年長期服務獎：譚靜雯女士、蔡芷麟先生、林淑懷女士、陳詒寶女士、鄧月玲女士、陳鳳欣女士、葉明煒女士、梁偉文先生、林富貴先生、潘德安先生、馮嘉燕女士、梁嘉儀女士、陳莉莉女士、江麗芳女士、李少娟女士、梁淑燕女士、林浩斌先生、鄭芷琪女士、鍾偉廉先生、管麗紅女士、陳景華先生、徐霆佳先生、孔德穎女士、謝志國先生及陳英杰先生。

職員優異服務獎：溫頌翎女士、文慧英女士及鄧曉欣女士。

卓越活動程序獎、 創新獎及最佳團隊服務獎

本會透過頒發內部獎項，以認可和感謝不同服務單位所組織的卓越創新活動。卓越活動程序獎的冠軍得獎者是賽馬會祥華青年空間的「北動聲識 Band Show 2017」，亞軍則是一項由紅磡、橫頭磡、荃景、荃灣、葵芳、乙明、黃寬洋青年空間聯同文化藝術組合辦的「Busking唱不停——我們的音樂暑假」。

至於創新獎的冠軍由香港青年協會領袖學院的「Leaders to Leaders」奪得，亞軍則是媒體輔導中心的「Project STEP——青少年情緒健康計劃」。

最佳團隊服務獎的得獎者則是學校社會工作組，用以表揚他們高度的團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。

職員康樂委員會

職員康樂委員會負責為同工舉辦聯誼及康樂活動。委員會再次籌辦精采的周年晚宴，得到同工積極支持和參與。當晚理事會委員蔡定國醫生和同工的歌唱以及青年舞蹈表演，令人留下極深刻印象。「競飲大賽」亦讓參加者盡興而歸。

同工再次參加社工機構籃球賽許晉奎盾賽及社工盃七人足球杯賽，盡展出色的運動能力。協會的男子隊在足球賽中獲得亞軍，及在籃球賽中獲得季軍。兩支元老男子隊亦在籃球賽壯年組奪得亞軍以及在先進盃足球賽獲殿軍。

恭喜大家！