

## 「青年創研庫」公布「培養香港管治人才」研究報告

### 七成七受訪青年認為本港需要更多管治人才 近六成九相信缺乏人才造成特區政府管治困難 三成對參與管治工作感興趣；但不少訪談青年對管治專業前景有顧慮 建議加強青年了解公職服務並增設多元實習及訓練機會

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（26日）公布有關「培養香港管治人才」研究報告。結果顯示，在520名受訪青年中，七成七（77.1%）認為本港需要更多管治人才【表18】；近六成九（68.5%）相信，缺乏治港人才是特區政府管治困難主因之一【表6】。在受訪者心目中，三成八（37.9%）期望管治者對香港有承擔【表5】；另有逾三成（31.7%）認為他們需具平衡各界利益的能力【表3】。

結果亦發現，三成（30.2%）受訪青年對參與管治工作感興趣【表11】，主要原因是希望藉此改善社會【表12】。至於不感興趣的六成三（62.9%）受訪青年，主要認為個人能力不足（24.8%）【表14】。

儘管如此，七成半（75.4%）受訪青年認為只要有心志或能力，管治人才可以來自社會各方各界【表6】，另有六成七（67.3%）相信人才可以透過培育而成【表18】。五成半（55.0%）受訪者更認為，培育管治人才應由社會各方各界一起肩負責任【表17】。

就培育本港管治人才方面，受訪青年認為香港最大的優勢是與國際接軌（27.5%），以及市民熱衷參與公職服務（19.2%）等【表8】；至於不足之處，主要在於培育途徑不多（37.1%）和實踐機會較少（24.2%）等【表9】。而最大的障礙，主要指社會容易呈現兩極化（31.3%），以及社會對政治人物傾向持負面印象（26.2%）等【表16】。整體而言，逾七成（72.3%）對香港這方面的工作感到不滿意，一成六（15.8%）則表示滿意【表10】。

上述調查以實地訪問形式，於今年6月23日至7月4日，從全港之港鐵站、輕鐵站和主要巴士總站等，隨機抽樣當中10個地點，成功訪問了520名18至34歲的本港青年；樣本標準誤低於±2.2%。調查顯示，受訪青年認為培育管治人才對香港有相當意義，主要包括能夠改善社會民生（36.0%）及帶領香港向前發展（23.8%）等【表2】。

研究亦參考海外部分地方相關經驗，並與22名本港青年進行聚焦小組訪談。有青年坦言，管治工作並非他們心目中的職業選擇，他們對管治工作的專業形象或具體內容亦感到模糊。

調查亦嘗試列舉多項推動青年參與管治工作的建議，大部分受訪青年的回應正面，包括提供進修的獎學金（87.3%）、安排相關實習機會（79.8%）及獲社會領袖擔任個人導師（76.5%）等【表19】。另有參與訪談的青年表示有興趣向退下火線的過來人學習，認為有助啟發他們的思維。

青年創研庫「管治與政制」組別召集人潘學智表示，香港對管治人才一直存在需求；認為人才儲備工作愈早開始，對有志者自身及整體社會發展愈有利；而各方各界亦應出一分力，包括為他們開拓更多培育與實踐機會、加強協作和流轉機制等。

對於研究發現部分青年擔心能力不足而不考慮參與管治工作，或對這方面的事業前景感到憂慮，他建議在中學階段增設特區管治工作的分享會，邀請在任或曾參與特區管治的人物到訪學校，向中學生講解及分享當中具體工作，以及他們在社會承擔、事業發展等方面的體會。此舉相信有助增加年輕人對管治工作內涵的了解，對他們的職志規劃亦有幫助。

該組副召集人林智浩認為，公共事務範疇愈趨廣闊，社會需要更多不同專業背景人士參與其中。青年是未來管治人才的生力軍，他建議特區政府不同部門、法定機構及議會等，提供為期一年有關公共事務管理的大專生實習機會，提供更有系統和深入的培訓。

他補充說，管治經驗的傳承十分重要，培育人才必須以有效和系統化的方法，延續前人的智慧和心得。他建議當局與大學合作，有系統地收集及整理過去曾出任特區政府政治委任官員的管治心得，結集成書，藉此傳承他們的經驗，為本港未來的管治人才，提供寶貴參考。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。新一屆（2017至2019年度）創研庫成員由75位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟與就業」、「管治與政制」、「教育與創新」，以及「社會與民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、倪以理先生、葉兆輝教授和凌浩雲先生。

## 附件「培養香港管治人才」調查結果

香港青年協會 [hkfyg.org.hk](http://hkfyg.org.hk) | [m21.hk](http://m21.hk)

香港青年協會（簡稱青協）於1960年成立，致力服務全港青年。隨著社會不斷轉變，青年所面對的機遇和挑戰時有不同，而青協一直不離不棄，關愛青年並陪伴他們一同成長。本著以青年為本的精神，我們透過專業服務和多元化活動，培育年青一代發揮潛能，為社會貢獻所長。至今每年使用我們服務的人次已達600萬。在社會各界支持下，我們全港設有70多個服務單位，全面支援青年人的需要，並提供學習、交流和發揮創意的平台。此外，青協會員人數已超過46萬；而為推動青年發揮互助精神、實踐公民責任的青年義工網絡，亦有逾20萬登記義工。在「青協·有您需要」的信念下，我們致力拓展12項核心服務，時刻回應青年的需要，並為他們提供適切服務，包括：青年空間、M21 媒體服務、就業支援、邊青服務、輔導服務、家長服務、領袖培訓、義工服務、教育服務、創意交流、文康體藝及研究出版。

facebook page: [www.facebook.com/hkfyg](https://www.facebook.com/hkfyg)

青協 App  
立即下載



香港青年協會 青年研究中心  
青年創研庫  
管治與政制發展研究系列  
培養香港管治人才

調查對象：18-34 歲青年  
 樣本數目：520  
 調查方法：實地青年意見調查  
 調查日期：2018 年 6 月 23 日至 7 月 4 日進行  
 題目範疇：

範疇	題目
1. 對管治人才的理解和期望	V02 ~ V07
2. 對香港管治人才培育狀況的觀感和評價	V08 ~ V11
3. 個人與管治人才的關係	V12 ~ V17
4. 有助培育更多管治人才的方法	V18 ~ V24
5. 個人資料	V25~ V27

個人資料：

表 1：樣本按性別、年齡、教育程度及職業的類別分布

	實際樣本	
	人數	百分比
性別		
男	251	48.3%
女	269	51.7%
合計	520	100.0%
年齡（歲）		
18-19	59	11.3%
20-24	136	26.2%
25-29	153	29.4%
30-34	172	33.1%
合計	520	100.0%
平均年齡	26.4	
標準差（S.D.）	4.9	
教育程度		
初中（中一至中三）	3	0.6%
高中（中四至中七，包括毅進）	150	28.8%
專上非學位	139	26.7%
大學學位或以上	224	43.1%
不知／難講	4	0.8%
合計	520	100.0%

續表 1：樣本按性別、年齡、教育程度及職業的類別分布

	實際樣本	
	人數	百分比
職業		
經理及行政級人員	32	6.2%
專業人員	72	13.8%
輔助專業人員	87	16.7%
文書支援人員	91	17.5%
服務工作及銷售人員	53	10.2%
工藝及有關人員	2	0.4%
機台及機器操作員及裝配員	11	2.1%
非技術工人	7	1.3%
學生	146	28.1%
料理家務者	9	1.7%
待業、失業，及其他非在職者	10	1.9%
其他	--	--
合計	520	100.0%

## 1 對管治人才的理解和期望

表 2：你認為培育管治人才對香港最大的意義是甚麼？（只選一項）

	人數	百分比
改善社會民生	187	36.0%
帶領香港向前發展	124	23.8%
提升政策質素	69	13.3%
推動香港民主進程	50	9.6%
建立市民對政府的信任	47	9.0%
為社會培養接班人	40	7.7%
其他	--	--
沒有	--	--
不知／難講	3	0.6%
合計	520	100.0%

表 3：在以下列舉的選項中，你認為哪一項是香港管治人才最重要的能力？  
（只選一項）

	人數	百分比
平衡各界利益	165	31.7%
領導能力	130	25.0%
掌握民情	83	16.0%
溝通表達	63	12.1%
處理危機	45	8.7%
親和能力	32	6.2%
其他	--	--
沒有	1	0.2%
不知／難講	1	0.2%
合計	520	100.0%

表 4：在以下列舉的選項中，你認為哪一項是香港管治人才最重要的條件？  
(只選一項)

	人數	百分比
有民意支持／民望高	152	29.2%
政策研究經驗	118	22.7%
行政及管理經驗	92	17.7%
參與公職經驗	91	17.5%
經歷選舉洗禮	46	8.8%
得到中央政府信任	15	2.9%
其他	--	--
沒有	3	0.6%
不知／難講	3	0.6%
合計	520	100.0%

表 5：在以下列舉的選項中，你認為哪一項是香港管治人才最重要的特質？  
(只選一項)

	人數	百分比
對香港有承擔	197	37.9%
包容不同政見	100	19.2%
有誠信	73	13.8%
具政治能量	68	13.1%
具國際視野	65	12.5%
敢言	12	2.3%
其他	--	--
沒有	5	1.0%
不知／難講	1	0.2%
合計	520	100.0%

表 6：請問你是否同意以下的說法？

	同意		不同意		不知／ 難講	合計
	非常 同意	頗同意	頗不 同意	非常 不同意		
只要有心志或 能力，管治人 才可以來自 社會各方各 界	392 75.4%		109 21.0%			
	108 20.8%	284 54.6%	91 17.5%	18 3.5%	19 3.7%	520 100.0%
香港缺乏治港 人才，是特區 政府管治困 難主因之一	356 68.5%		129 24.8%			
	94 18.1%	262 50.4%	103 19.8%	26 5.0%	35 6.7%	520 100.0%

## 2 對香港管治人才培育狀況的觀感和評價

表 7：你認為以下組織之中，哪些有最多富潛質的管治人才？  
(最多三項)

	人次	百分比■
院校	294	56.5%
專業團體	143	27.5%
司法機構	135	26.0%
公營機構 (如金管局、市建局、貿發局等)	128	24.6%
政黨／政治團體	101	19.4%
政府各諮詢及法定組織	95	18.3%
商界／企業	87	16.7%
公務員體系	77	14.8%
非政府機構 (NGOs)	76	14.6%
智庫	73	14.0%
其他	--	--
沒有	5	1.0%
不知／難講	--	--

■此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比

表 8：你認為香港社會響培育管治人才方面，最大的優勢是甚麼？  
(選項 1-7) (只選一項)

	人數	百分比
香港社會與國際接軌	143	27.5%
市民熱衷參與公職服務	100	19.2%
市民教育水平不斷提升	99	19.0%
管治人才來源多元化	89	17.1%
社會對治港人才有需求	76	14.6%
其他	--	--
沒有	8	1.5%
不知／難講	5	1.0%
合計	520	100.0%

表 9：你認為香港社會響培育管治人才方面，最大的不足是甚麼？  
(只選一項)

	人數	百分比
培育途徑不多	193	37.1%
實踐機會較少	126	24.2%
社會重視不足	78	15.0%
人才輪替太慢	71	13.7%
宣傳推廣不夠	24	4.6%
其他	5	1.0%
沒有	18	3.5%
不知／難講	5	1.0%
合計	520	100.0%

表 10：整體而言，你對目前香港社會管治人才培育工作，有幾滿意？

	人數	百分比	
非常滿意	4	0.8%	15.8%
頗滿意	78	15.0%	
頗不滿意	298	57.3%	72.3%
非常不滿意	78	15.0%	
不知／難講	62	11.9%	
合計	520	100.0%	

### 3 個人與管治人才的關係

表 11：假如有機會，你對參與香港管治工作的興趣有多少？

	人數	百分比	
非常有興趣	11	2.1%	30.2%
頗有興趣	146	28.1%	
頗沒有興趣	236	45.4%	62.9%
非常沒有興趣	91	17.5%	
不知／難講	36	6.9%	
合計	520	100.0%	

表 12：（有興趣） 你有興趣最主要的原因是甚麼？（只選一項）

	人數	百分比
可改善社會	39	24.8%
具挑戰性	30	19.1%
報酬吸引	27	17.2%
可服務社會	25	15.9%
可發揮專長	14	8.9%
增加知名度	12	7.6%
可發揮影響力	4	2.5%
其他	--	--
不知／難講	6	3.8%
合計	157	100.0%

表 13：（有興趣） 假如有機會，你最希望優先透過以下哪一項途徑參與？  
（只選一項）

	人數	百分比
投考公務員（政務職系）	72	45.9%
透過選舉加入議會	26	16.6%
加入政黨／政治團體	25	15.9%
透過青年委員自薦計劃	14	8.9%
透過政治任命加入政府	8	5.1%
接受委任加入公營機構管理層	7	4.5%
接受委任加入諮詢及定法組織	4	2.5%
其他	--	--
不知／難講	1	0.6%
合計	157	100.0%

表 14：（沒有興趣） 你沒有興趣最主要的原因是甚麼？（只選一項）

	人數	百分比
能力不足	81	24.8%
沒有作為	57	17.4%
對香港前景缺乏信心	47	14.4%
對參與管治人士印象不佳	42	12.8%
不想面對公眾批評	37	11.3%
不認識	27	8.3%
晉升階梯不理想	16	4.9%
其他	1	0.3%
不知／難講	19	5.8%
合計	327	100.0%

表 15：（所有人答） 請問你是否同意以下的說法？

	同意		不同意		不知／ 難講	合計
	非常 同意	頗同意	頗不 同意	非常 不同意		
你對香港有歸屬感	359 69.1%		146 28.0%			
	42 8.1%	317 61.0%	125 24.0%	21 4.0%	15 2.9%	520 100.0%
你信任特區政府	114 21.9%		347 66.7%			
	9 1.7%	105 20.2%	274 52.7%	73 14.0%	59 11.3%	520 100.0%

#### 4 有助培育更多管治人才的方法

表 16：你認為在一國兩制下，培育香港管治人才最大的障礙是甚麼？  
（只選一項）

	人數	百分比
社會容易呈現兩極化	163	31.3%
社會對政治人物傾向持負面印象	136	26.2%
社會缺乏認受性高的培育機構	82	15.8%
社會對新生代缺乏信心	58	11.2%
從政者可發揮機會不多	47	9.0%
從政事業缺乏晉升階梯	24	4.6%
其他	2	0.4%
沒有	5	1.0%
不知／難講	3	0.6%
合計	520	100.0%



表 17：你認為管治人才培育的工作，最應該由那方面做？（只選一項）

	人數	百分比
各方面都要做	286	55.0%
學校／院校	111	21.3%
商界／企業	31	6.0%
政府	30	5.8%
政黨／政治團體	30	5.8%
民間智庫／組織／社團	29	5.6%
其他	--	--
沒有	1	0.2%
不知／難講	2	0.4%
合計	520	100.0%

表 18：請問你是否同意以下的說法？

	同意		不同意		不知／ 難講	合計
	非常 同意	頗同 意	頗不 同意	非常 不同 意		
香港需要有更多 管治人才	401 77.1%		84 16.2%			
	115 22.1%	286 55.0%	66 12.7%	18 3.5%	35 6.7%	520 100.0%
管治人才是可以 透過培育而成	350 67.3%		118 22.7%			
	66 12.7%	284 54.6%	93 17.9%	25 4.8%	52 10.0%	520 100.0%

表 19：以下的措施，你認為對鼓勵青年參與管治工作，幫助有幾大？

	有幫助		沒有幫助		不知／ 難講	合計
	非常 有幫助	頗有 幫助	頗沒有 幫助	非常沒 有幫助		
獲獎學金進修相關 課程	454 87.3%		57 10.9%			
	119 22.9%	335 64.4%	50 9.6%	7 1.3%	9 1.7%	520 100.0%
獲實習機會，了解 政府和議會運作	415 79.8%		78 15.0%			
	115 22.1%	300 57.7%	65 12.5%	13 2.5%	27 5.2%	520 100.0%
獲社會領袖擔任個 人導師，幫助學 習	398 76.5%		89 17.1%			
	62 11.9%	336 64.6%	82 15.8%	7 1.3%	33 6.3%	520 100.0%

—完—